

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Il Piano triennale 2023-2025 è stato predisposto in bozza ma non è stato formalmente adottato a causa vacanza RPCT. L'Ente ha in programma un piano di revisione del sistema di anticorruzione e trasparenza nel corso dei primi mesi del 2024 al fine di colmare le criticità che sono state rilevate. Il Piano Triennale 2024/2026 è stato approvato in data 30/01/2024 con Delibera n.9</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate</p>	<p>L'emergenza sanitaria ha assorbito buona parte del personale che non è riuscito a dedicarsi pienamente all'attuazione del piano e le dimissioni del Direttore (Dott.ssa Piatti) e conseguente vacanza del ruolo hanno determinato un periodo di inattività in relazione al sistema di prevenzione anticorruzione e trasparenza. E' stato individuato un nuovo RPCT il quale ha iniziato l'attività di riordino del sistema anticorruzione e trasparenza.</p>
1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Su richiesta del RPCT hanno partecipato alla formazione, oltre RPCT, anche il personale amministrativo.</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231</p>	<p>Risorse umane limitate e gestione dell'emergenza sanitaria. Si deve ribadire che l'Ente conta solo 22 dipendenti di cui solamente 2 amministrativi su una pianta organica che prevederebbe 4 amministrativi. La carenza di personale fa emergere difficoltà nel rispetto delle scadenze. In ogni caso il ruolo di impulso e coordinamento si è concretizzato soprattutto nella consulenza ai vari settori sulle modalità delle azioni da intraprendere per le diverse problematiche che si sono presentate nel corso</p>